



CULTURE BOOK

ACCS
ONBOARDING
2020



オンボーディング ONBOARDING

社員と会社がともに成長するために

オンボーディングとは、「船や飛行機に乗っている」という意味の「on-board（オンボード）」から派生した言葉。新入社員が社内でスムーズに人間関係を築き、仕事でパフォーマンスを上げるためのプロセスのことをいいます。ただ、アックスではオンボーディングを「会社が社員のために行うもの」だけではなく、「社員が、自分や会社の成長のために行うもの」と考えています。ぜひ、私たちのオンボーディングに触れてみてください。



目次

04 オンボーディングする船(会社)の選び方
Q なぜアックスに入社したのですか？

06 オンボーディングに必要な5つのコア・バリュー
Q もっとも大切にしている価値観はなんですか？

07 オンボーディングで大事なものは誰と働くか
Q もしも価値観に合わない仲間がいたら、どうしますか？

08 7つの習慣でオンボーディングがスムーズに進む
Q 仕事をするうえで心がけている習慣はありますか？

09 エンゲージメント(会社への愛着)を高めてオンボーディングを加速！
Q 社員同士が仲良くなる機会がありますか？

13 オンボーディングには仕事以外のコミュニケーションも重要
Q 仕事以外で得意なことを活かせる場はありますか？

14 仕事での達成感が一番のオンボーディング！
Q どんな仕事がありますか？

16 オンボーディングした船(会社)で夢を実現する！
Q あなたは3年後、どんなことにチャレンジしていますか？

17 さらにオンボーディングのために……
Q 会社を良くするために、何が必要ですか？

18 オンボーディングには、社員のホンネを知ること大切！
Q 上司のことや仕事のやりがい、本当はどう思っていますか？

19 オンボーディングの目的地を知る
Q アックスが目指すのはどんな会社ですか？

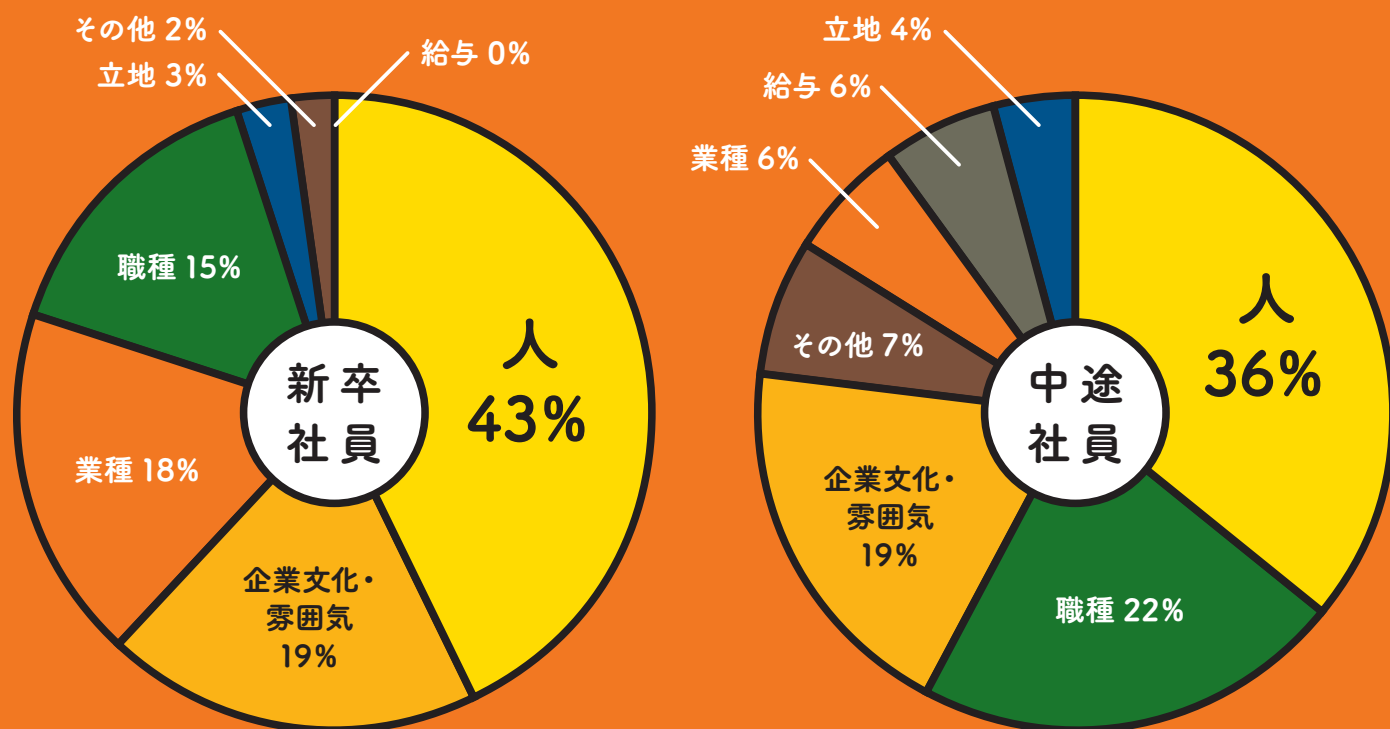


オンボーディングする船(会社)の選び方

なぜアックスに 入社したのですか？

現在活躍している社員は、アックスの何にいちばん魅力を感じて入社を決めたのでしょうか？
新卒社員と中途社員それぞれに聞いてみました。

社員アンケート アックス入社の決め手は何ですか？



新卒社員、中途社員ともに、ダントツ1位が「人」。仲間を大切に
する人が多いアックスならではの結果
になりました。新卒の場合はほかに、
会社全体の雰囲気や文化、コンサ
ルティング会社という業種で選んだ
人も。すでにスキルを持った中途の
場合は、キャリアアップのために職
種を重視する人も多くいます。

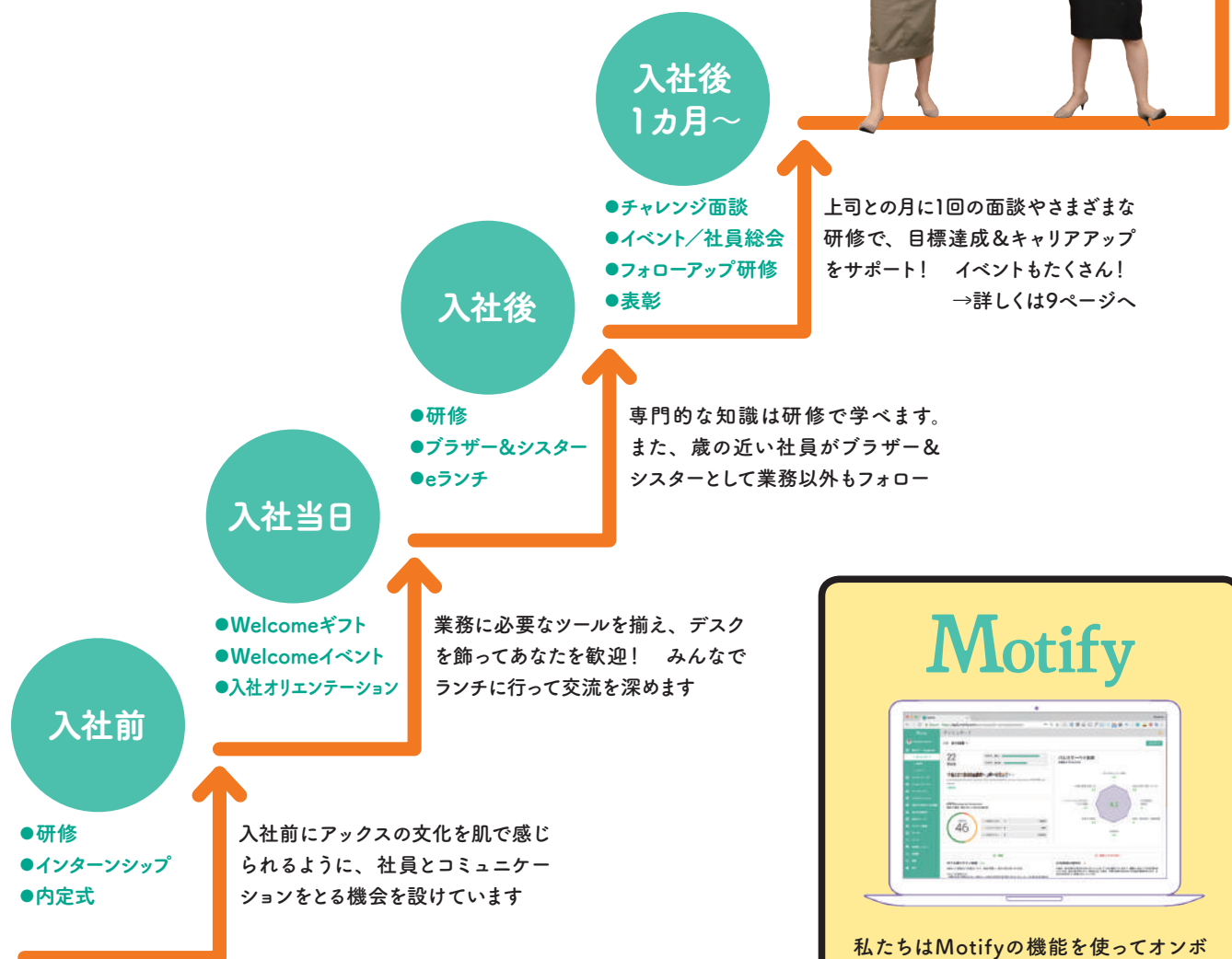
「説明会や面接で会った
社員と一緒に働きたいと思った」
という声が多くありました！

HRコンサルティング
グループ
藤田 愛

入社したあなたへ——

私たちが成長を サポートします！

アックスの人や文化に共感し、
同じ船に乗ることを選んでくれたあなたを、
私たちは心から歓迎し、全力でサポートします！
また、私たちはオンボーディングを
「新入社員のためにすること」だけとは考えません。
月に1回の面談やキャリアに応じた研修で
継続的に成長を実感できることを大事にしています。



Motify



私たちはMotifyの機能を使ってオンボーディングをスムーズに進めています。

Motifyとは、従業員のエンゲージメント向上のためのクラウドオンボーディングシステムです



オンボーディングに必要な5つのコア・バリュー

もっとも大切にしている 価値観は何ですか？

社員は、会社という同じ船に乗っている仲間。同じ志を持ち、同じ方向を向くことで前に進めます。
そこで、私たちが大切にしている5つの価値観について、特に大切にしているものを社員に聞きました。

1位

チャレンジ

「いつまでも挑戦を続ける」

アックスが創業30年を超えてもベンチャー企業であり続けるのは、変化をおそれずにチャレンジを繰り返してきたからなのです。会社も社員一人ひとりも、日々新たなチャレンジ！

社員の声

能力を伸ばすために、できるかどうかわからないことにチャレンジしてきた。結果が出れば、さらに次なるチャレンジの機会をもらえた
(新卒9年目・N)

ビジネス
ソリューション
グループ
堀 弘毅



ビジネス
ソリューション
グループ
野口陽司

2位

ファミリーズム

「お互いを尊重、信頼する」

社員に会ったお客様には、「仲がいいですね」とよく言われます。ただ仲良しなのではなく、根底には尊重、信頼があるからこそ本気で向き合って仕事ができるのです。

3位

オーナーシップ

「経営者のように考え行動する」

自分に期待されている仕事を責任を持って進めることはもちろん、自分が日々仕事をしていく舞台（会社）は、誰かではなく自分たちで主体的に改善していきます。

4位

リーダーシップ

「目的・目標に向かって動機づける」

アックスでは、リーダーシップを上司だけのものとは考えません。すべての社員が周りや自分自身を目標に向かって動機づけ、行動することが大切だと考えます。

5位

オープンネス

「いろんなことが見える環境」

仕事をするうえで、良かったことも、困ったことも、みんなに相談・共有して改善していきます。会社に関わることも、なるべく社員に見えるようにしています。



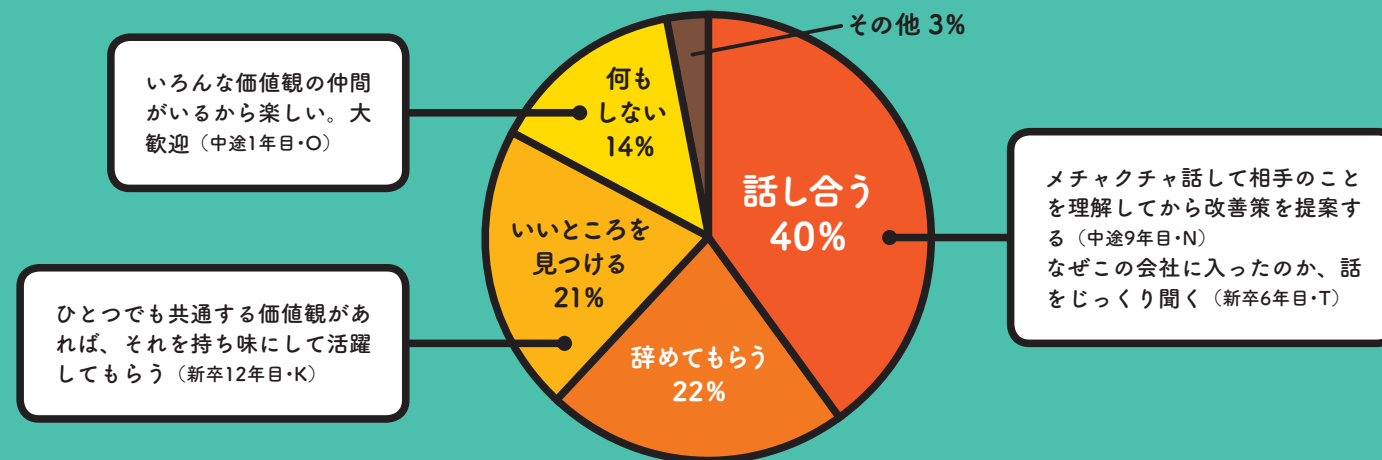
オンボーディングで大事なものは誰と働くか、

もしも価値観に合わない 仲間がいたら、どうしますか？

アックスは、一緒に働くうえで文化や価値観をととても大切にしています。
そこで社員に究極の質問をしました。

社員アンケート

自分たちの文化に合わないと思う仲間がいたら、あなたならどうしますか？



アックスでは、「何をするか？」よりも
「誰と働くか？」を重視します

誰と
働くか？

そこで入社までに、アックスの価値観に触れる機会をたくさん用意しています！



やりたいことが実現できても、
行きたくない会社では
意味がありません！

人材開発グループ
村山みき

- その1 **たくさんの社員に会える** 面接担当者だけではなく、年齢の近い社員とのランチや面談で、ざっくばらんに話せます。
- その2 **本音が聞ける** 入社後の「こんなはずじゃ……」は不幸のはじまり。面接もラフな雰囲気ですべてを伝えます。
- その3 **体験できる** みんなと同じ職場で1～2時間、課題に取り組むことで、現場の生の空気を感じてください！



仕事をするうえで心がけている習慣はありますか？

01

02

03

04

05

06

07

A woman with dark hair, wearing a white short-sleeved shirt, is shown from the chest up. She is resting her chin on her right hand and looking upwards and to the left with a thoughtful expression. A large, empty white thought bubble with a black outline is positioned to her left. The background is a solid brown color.

社員同士が仲良くなる 機会がありますか？

毎週開催

A photograph of three female students in a casual indoor setting, likely a school cafeteria. The student on the left is holding a red bottle and a glass of red liquid. The student in the middle is holding a clear glass bottle and making a peace sign. The student on the right is holding a yellow snack packet and also making a peace sign. They are all smiling at the camera. In the background, other students and school lockers are visible.



-



-
- 3
M A R C H



-

イベント委員会が手づくりした、社員の写真を使ったオリジナルかるたで盛り上がる！





入社式

ついに社会人デビューの日！緊張の表情で読み上げる「決意表明」を、先輩社員が温かく見守ります。



社会人として
一步一步成長します！

新人歓迎会

新卒社員も中途社員も、新入社員がチームに分かれて渾身の出し物を披露します！先輩社員のモノマネから練りに練ったコントまで、大爆笑の連続！



みんな、楽しんでる～？



社員総会 (7月)

年に2回行われる社員総会。新しい期のはじまりとなる7月の社員総会は、ウェスティンホテル東京で開催します。カジュアルな格好で参加する昼の部では、代表の広瀬や幹部社員から今期の方針が発表されます。全員がドレスアップして参加する夜の部では、社長賞や最優秀新人賞などの表彰も。一緒に頑張った後輩や上司の受賞に、思わず涙……



昼の部の
ドレスコードは緑！

社長賞おめでとう!!



最優秀新人賞
獲得!



当日の様子を
動画で
CHECK!



4

A P R I L

イベント

- 入社式
- 士業交流フェスタ

5

M A Y

イベント

- 新人歓迎会

6

J U N E

業界のトレンドを
発信します!



士業交流フェスタ

士業業界の最新動向を発信し、士業の先生同士の交流を深める業界最大級のイベント。2019年度は約350名の士業が参加。士業向けにサービスを提供している企業の展示ブースもあり、新たなビジネスが生まれる場にもなっています。



社員も講師として
登壇します!



7

J U L Y

イベント

- 社員総会

夏祭り

浴衣&アロハシャツで夏気分を満喫! 焼きそば、フランクフルト、ラムネ、駄菓子など、屋台でおなじみの食べ物も並びます。



浴衣美女がズラリ!

8

A U G U S T

イベント

- 夏祭り

良いアイデアある?



コンパ

「こんな部活をやりたい!」「この制度はあり?なし?」など、もっと楽しい会社にするために、ざっくばらんに意見交換。コンパがきっかけで改善された取り組みもたくさんあります。





ドキドキ…
緊張の瞬間！

内定式

アックスの仲間入りをした証である内定証書をもらいます。授与式のあとは、先輩社員からの歓迎イベントも！

社員総会（12月）

12月に開催する社員総会では、残り半期に取り組むべきプロジェクトや目標を共有。新入社員が対象の『ボジョレー・ヌーボー賞』（今日現在、もっとも頑張っている人）、『グランクリュー賞』（来年、新人賞を獲得できそうな人）の発表もあります。夜は、各部署が出し物を披露します！



アメちゃん
あげるわー！



10
OCTOBER

イベント

- 内定式
- ハロウィン

11
NOVEMBER

イベント

- ビジナリーサミット
- ボジョレー・ヌーボー祭

12
DECEMBER

イベント

- 社員総会
- クリスマス
- 納会

ビジナリーサミット

「土業の3年後の未来を描く」をテーマに、業界の最先端を走る事務所の成功手法や、今後の土業業界発展のヒントとなる情報を発信するイベント。アメリカからゲスト講師を招くなど、豪華な講師陣も話題になります。



一緒に土業業界を
盛り上げましょう！



Q
QUESTION

オンボーディングには仕事以外のコミュニケーションも重要

仕事以外で得意なことを 活かせる場はありますか？

「良い会社」をつくるには、自ら会社づくりに参加することが大切です。アックスでは、部署横断型プロジェクトや委員会をつくり、社員が社員のために活動しています。

豪華講師陣の話が聞ける
リーダーズ・カレッジは中
堅社員にも大好評！



採用プロジェクト

入社1～2年目の社員が中心となり、たくさんの学生と会って、話して、未来のアックスの仲間となる人材を探しています。面接担当者だけではなく学生の皆さんと歳の近い先輩社員が会うことで、「自分の1年後、2年後をイメージしやすくなる！」と好評です。

アックス・リーダーズ・カレッジ

ベンチャー企業の創業者や大手企業の人材開発担当者など、外部講師を招いて、これまでの社会人人生について語ってもらう場。たくさんのチャレンジを繰り返し、濃い経験を積んできた講師の話は、自分のキャリアを見つめ直すきっかけになります。

イベント委員会

今ではアックスの恒例行事となった夏祭りやかるた大会などのイベントを企画・運営しています。とにかくイベントの多いアックスでは、特に重要な委員会。メンバーは日々、「もっと社員が楽しめるイベントができないか？」を追求し続けています。

カルチャーブック・プロジェクト

この『CULTURE BOOK』の製作もプロジェクト。「良いところ悪いところもアックスのすべてを伝えよう！」をモットーに、どうすれば私たちの文化を知ってもらえるか、アイデアを出し合っています。特に、社員の素の顔が垣間見える写真にご注目！

社内報プロジェクト

四半期に1回発行される『アックスだより』を製作しています。入社4年目くらいまでの若手社員を中心に、企画・取材・執筆・デザインまですべて行います。人気コーナー「ハビネス通信」は、社員の結婚、お子さんの誕生などを幸せいっぱいの写真で紹介！



社内報は、「アックス七不思議」や「〇〇な人ランキング」などの人気企画がたくさん！

社員総会実行委員会

年に2回行われるアックス最大のイベント『社員総会』の企画・運営を担当。部門の方針発表では、発表者（主に部門長）の登壇時に部下が考えたユニークな紹介コメントが読まれるなど、堅苦しくなく随所に社員が楽しめる内容を盛り込むのがアックス流。

朝活プロジェクト

毎回違う社員が講師となり、今まで学んできたことや自分の仕事観などをアウトプットする場。講師の社歴も、話す内容もさまざま。実は、ある社員が自発的に始めたプロジェクトなのですが、勉強熱心なアックスの社風が現れている活動のひとつです。



QUESTION

仕事での達成感が一番のオンボーディング!

どんな仕事がありますか?

アックスのビジネスは、「士業事務所のサポート」と「一般企業のサポート」の大きく2つに分けられます。社内の部署を相関図にしてみました。

士業事務所のサポート

士業事務所とその関与先企業のビジネスの成功を支援します



一緒に走りましょう!

コンサルティング営業

全国の士業事務所の課題解決のため、さまざまなサービス・ソリューションを提案し、契約までを担当します。新サービスの企画からセミナー講師まで担当するマルチプレイヤー。



全グループが
情報共有しながら
お客様をサポート!

ビジネスソリューション

契約後のフォローを担当。経営、セールス、マーケティング、採用、教育まで幅広くサポートするため、勉強熱心なメンバーが多いのが特徴。それぞれ得意分野があり、専門知識が豊富です。



事業開発

オンライン面談システムや雑誌などの販売、フォローを担当。お客様のニーズにきめ細かく応えます。オンライン面談システムでは、カメラの「美人モード」を使っているとか、いないとか……



不動産・M&A

丁寧で確実な仕事ぶりで、資産家や地主さんから絶大な信頼を寄せられています。社歴10年以上のベテラン揃いで、バツグンの安定感! 会計事務所のM&Aも担当しています。

マーケティング&制作

Web、雑誌、映像、紙媒体までアックスのマーケティングツール制作を一手に担うプロフェッショナル。それぞれの専門領域は違えど、お互いのプロ意識を認め合う仲間です。



全社で連携して
商品開発を
行っています!

システム開発

システム構築だけではなく、商品企画から携われるのが、アックスシステム開発の特徴。リリース後の運用保守もお任せ! イヤホンをしているときは「集中タイムです」の合図。



一般企業のサポート

一般企業のバックオフィス、HR領域のサポートを行います



仕事内容を
詳しくCHECK!

経理アウトソーシング

スタートアップ企業の設立から、融資・資金調達を支援。会社設立後の経理もアウトソーシングで受けています。専門スキルを身につけ、真面目にコツコツと仕事を進めるのが得意なメンバーが揃っています。アックス随一のビジュアルグループとの噂も……

給与アウトソーシング

大企業から中小企業まで、さまざまな規模のクライアントの給与計算を受けています。きめ細やかな対応ができる女性社員が多数活躍! 元気な主婦のスタッフさんも多くいます!
※アックスでは、パート・アルバイト・派遣の方を「スタッフさん」と呼びます



HRコンサルティング

いま注目の「HR」分野で、社員の成長と働きがいを向上するためのコンサルティングを担当。実はアックスNo.1の「モノマネ王」がいるのもこの部門! 新入社員のモノマネから、アメリカの大物会計士まで、レパートリーは多種多様。
※HRとは、ヒューマンリソースの略。経営資源(ヒト・モノ・カネ・情報)の「ヒト」にフォーカスし、社員が生産性と創造性を最大限に活かせる組織をつくり出す



管理本部

アックスの根幹を支えるチーム。大きく5つの機能を担っています。経験豊富なプロフェッショナルが集まっているため、一番平均年齢が高い部署でもあります。

人材開発

採用活動やアックス社員の教育・研修を行っています。高いパフォーマンスを発揮できる会社づくりに日々奮闘中。

総務・情報システム

社内環境やルールの整備など、行き届いた目配り&気配りで、社員が働きやすい職場づくりを行っています。

財務・経理

会社を運営するうえで重要な「お金」の管理をしています。決算期は目の回るような忙しさですが、達成感はひとしお。

業務管理

商品・サービスの請求書発行や納品の手配、契約期間の管理のほか、社内の仕入れ業務の管理を担当しています。

経営企画

会社のビジョン達成のための計画を立案。アックスの未来をつくる、ビジネスのプロフェッショナル集団!

私たちが全力で
アックスを支えています!

社内のイベント運営も
私たちの仕事!



オンボーディングした船(会社)で夢を実現する!

あなたは3年後、どんなことにチャレンジしていますか?

アックスの社員は、これからどんな道を切り拓き、どんなことに挑戦するのでしょうか?
4人の社員に、3年後にチャレンジしたいことを聞きました!

入社時

現在

土業営業グループ
金内 稔

3年後
東京営業所長として新サービスをリリース
大学時代、仲間とともにARを活用した道案内アプリをつくりましたが、世の中にリリースするまでには至りませんでした。その悔しさを胸に、今は営業力やチームマネジメント力を高めるべく日々邁進中です。必ず新しいサービスを世の中にリリースします!

2016年・第二新卒入社

入社時

現在

ビジネスソリューショングループ
福島 敦

3年後
不動産ビジネス拡大の一翼を担う
前職時代、不動産ビジネスに携わっていたこともあり、いずれはアックスの不動産ビジネス拡大の一翼を担いたいと考えています。そのためには、現在取り組んでいるストックビジネスの基盤整備が急務です。すべての社員の新たなチャレンジのために取り組んでいます。

2013年・中途入社

入社時

現在

土業営業グループ
舛山昇吾

3年後
唯一無二の土業コンサルタント!
新卒入社4年目。ようやくひと通りのことが理解でき、自ら考え、判断・実行できるようになりました。3年後は30歳目前。常にお客様との接点を持ち、情報発信し続けることで、業界に新しい風穴を開け、変革できる存在になりたいです。

2013年・新卒入社

入社時

現在

管理本部
業務管理グループ
齊藤 麗

3年後
新卒社員が配属されるチームにする!
8年前、アルバイトとして入社。その後、正社員になるチャンスを手に入れました。そのときコミットしたことは、「新卒社員が配属されて育つチームにする」です。会社の成長に合わせてチームも成長していけるように日々基盤づくりに励んでいます。

2011年・中途入社



さらなるオンボーディングのために……

会社を良くするために、何が必要ですか?

さまざまな改革を続けてきたアックスですが、まだまだ改善できることがたくさんあります。社員への2つの質問から、会社の伸びしろを考えてみます。

社員アンケート

今、アックスの経営陣になったとして、やりたいことは何ですか?

新卒3年目
年収1000万!

(新卒4年目・M)

必要な制度や不要と思っている制度を
洗い出して整理する

(中途1年目・Y)

決裁権と決定権を委譲して
プロジェクトに挑戦させる

(中途5年目・F)

部署間の壁を
さらになくす

(中途2年目・T)

社員アンケート

あなたなら、アックスの定着率を上げるためにどんなことをしますか?

能力が高く、今まで採用しなかった
価値観を持つ社員を雇う。
スキルが高い人と働くほうが、学びや気づきが多い。
中期的にレベルアップや定着率アップになると思う

(新卒9年目・N)

何事も一緒に楽しむ!

(新卒2年目・K)

相手に会ったコミュニケーションを取り、
味方になる

(中途4年目・T)

別部署の上司とも
面談できるようにするなどして、
いろいろな角度から
本音を聞けるようにする

(新卒5年目・T)

離職率5%以下の
会社を目指して、
採用や給与・評価の
仕組みの見直し、
キャリアアップ研修などの
取り組みを
始めています!

ビジネスソリューション
グループ
大須賀清隆





オンボーディングには、社員のホンネを知ること大切！

上司のことや仕事のやりがい、 本当はどう思っていますか？

アックスでは、社員の働きやすさやチームワーク向上のため、会社診断アンケートを行っています。
2019年度の診断結果は下記の通りです。会社の現状が浮き彫りになりました。

1：まったく違う 2：多少あてはまる 3：ある程度あてはまる 4：かなりあてはまる ※緑色は3.2以上

1. あなたの上司は、あなたに何を期待しているかしっかり伝えてくれる。	3.2
2. あなたの上司は、あなたに対して一人の人間として尊敬と尊厳を持って接してくれる。	3.4
3. あなたの上司は、あなたの心配事にいつでも耳を傾けてくれる。	3.3
4. あなたの上司は、あなたの評価を正しくしている。	3.1
5. あなたの上司や部署に、えこひいきはない。	3.2
6. あなたは、上司から仕事を認められている。	3.0
7. あなたの上司を十分に信頼しているので、何も不安はない。	3.1
8. あなたの仕事の成果を上げるためのツールは、十分に備わっている。	2.7
9. あなたは、これからも今の会社と共に頑張っていこうと考えている。	3.0
10. あなたは、自分の能力を高めるために常に努力している。	3.0
11. あなたの会社で、仮に「不当な扱い」があっても、上申すれば聞き入れてもらえる。	3.1
12. あなたの会社では、本人の意図を無視して「配置転換」や「転勤」を命じることはない。	3.1
13. あなたには、一緒に成長できる職場の仲間がいる。	3.2
14. あなたは仕事で、充実感や達成感をよく感じる。	2.8
15. あなたは、職場での存在感を十分に感じている。	2.8
16. あなたは、会社の使命や目的が理解できているため、自分の仕事は重要だと感じている。	3.1
17. あなたは、上司や同僚に褒められて、うれしいことがたくさんあった。	3.0
18. あなたは、会社の行事やイベントなど、積極的に参加しみんなと楽しむことができる。	3.1
19. 経営目標や経営方針を伝えられているので、自分の仕事と関連してとらえている。	3.0
20. あなたの会社は、上司、部下、同僚ともに話しやすい環境にある。	3.4
21. あなたの会社は、年齢に関係なく正當に扱われている。	3.1
22. あなたの会社は、男女に関係なく正當に扱われている。	3.3
23. あなたの会社は、「家族」や「仲間」といった雰囲気包まれている。	3.1
24. あなたの会社は、仕事とプライベートのバランスをうまくとるように推奨されている。	2.8

変化を恐れず、 改善を続ける

30年の歴史のなかで大切に
してきたものは守り続ける。
同時に、会社を取り巻く環境
や会社のステージにそぐわな
くなってきているものは見直
し改善せよ！というのが社員
から放たれたメッセージ。特
に、「オーナーシップ」「チャ
レンジ」の仕掛けや仕組みづ
くりが急務だと感じています。
(人材開発グループより)



オンボーディングの目的地を知る

アックスが目指すのは どんな会社ですか？

月曜日が待ち遠しくなる会社。社員もお客様も経営者も幸せになる会社。
個々の創造性と柔軟性が求められる会社。それが、私たちの願いです。

アックスコンサルティング 経営基本理念

存在意義

働く人々の、生産性と創造性を向上させるために！
アックスコンサルティングのすべての社員は、持続する志をもって、多く
の企業の期待に応えなければならない。常に、献身的に努力を続け、社会に
とって「無くてはならない存在」にならなければならない。

企業目的

私たちは、企業における 〓個人、の「創造性向上や生産性向上」を目的と
し、優れた製品・サービスを開発し提供する。その結果、多くの企業の売上・
利益に貢献し、本業に集中する企業環境を創出する。そして共に働く仲間と
して、多くの価値と利益を共有し、社員、家族、株主、取引 先企業、日本
社会全体に良い結果をもたらすことに、献身的に努力を続ける。

私たちの想いを
歌にしました！



会社と個人が一体となって成長する

「何をしている会社か」は知って
いても、「どういう考え方の会社か」
を知らないのが一般的です。
人が会社を辞めるのは、成果に対
しての不安や、会社の中での自分の
存在価値やキャリアに対して懸念が
あるからです。また、上司との信頼
関係の希薄さや、同僚と仲間意識が
持てないという人も多いでしょう。
今回のテーマは「オンボーディ
ング」です。オンボーディングは入社
前から始まっています。あらかじめ、
会社の文化や価値観、考え方を知る
ことが必要です。そして、新しい社
員が入ったら、みんなで歓迎して、

みんなでサポートしていくことが大
事なのです。
仕事とは、自分を豊かにすること。
それは経済的な意味だけではなく、
多くの人と交わることです。家族や
夫婦が「同じものを見て、お互いに
どう感じるか」を大切にしているよ
うに、会社と個人もお互いを理解す
ることが重要です。そうすれば、一
体感を持ちながら、目標に向かって
成長していくことができるはずで

代表取締役
広瀬元義



私たちと一緒に
ビジョンを
つかみませんか？

『パスファインダー／道なき道を切り拓け!!』
オンボーディング2020
ACCS社員総会 2019/7/13



もっとアクセスを知りたくありませんか？
ACCS採用サイトへGO!

<http://www.accs-c.co.jp/recruit/>

株式会社アクセスコンサルティング

〒150-0013

東京都渋谷区恵比寿1-19-15ウノサワ東急ビル3F

TEL: 03-5420-2711

<http://www.accs-c.co.jp/>